

Рабочая программа учебной дисциплины «Основы менеджмента» разработана на основании учебного плана по специальности 32.05.01 Медико-профилактическое дело, утвержденного Ученым Советом Университета (протокол №2 от 27 февраля 2024 г.); в соответствии с ФГОС ВО по специальности 32.05.01 Медико-профилактическое дело, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации 15.06.2017, приказ №552 (с изменениями №1456 от 26.11.2020).

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: состоит в приобретении комплекса знаний об основных проблемах системы управления ресурсами организации и формировании практических умений и навыков при принятии управленческих решений специалиста в сфере медико-профилактической деятельности.

Задачи:

- ознакомление студентов с эволюцией развития управленческой мысли и основными категориями менеджмента, организационно-техническими, социально-поведенческими и психологическими аспектами менеджмента;
- изучение поведения людей в организациях, основных подходов к принятию управленческих решений, этапы процесса рационального решения;
- знакомство с принципами построения системы управления ресурсами (трудовыми, материальными) в различных организациях;
- формирование навыков самоорганизации, определять и формулировать цели и задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, организовать работу исполнителей;
- формирование навыков разработки управленческих решений по повышению эффективности работы организации.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
Биостатистика в гигиенической диагностике	ОПК-7 – способен применять современные методики сбора и обработки информации, проводить статистический анализ и интерпретировать результаты, изучать, анализировать, оценивать тенденции, прогнозировать развитие событий и состояние популяционного здоровья населения

1	2
<p>ОПК-7.1. Умеет оценивать характеристики состояния здоровья населения и факторов среды обитания и анализировать состояние здоровья населения и факторов среды обитания</p> <p>ОПК-7.2. Умеет обосновать выбор метода статистического анализа в зависимости от поставленной профессиональной задачи</p> <p>ОПК-7.3. Владеет навыками статистических расчетов и анализа уровня, динамики, структуры показателей, характеризующих состояние здоровья и факторы среды обитания населения, прогноза изменения этих показателей</p>	
Менеджмент качества	ОПК-10 – способен реализовать принципы системы менеджмента качества профессиональной деятельности
<p>ОПК-10.1. Владеет принципами системы менеджмента качества и маркетинга в профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-10.2. Умеет анализировать и критически оценивать качество профессиональной деятельности по заданным показателям</p>	

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина Б1.Б.24 «Основы менеджмента» относится к обязательным дисциплинам базовой части учебного плана по специальности 32.05.01 «Медико-профилактическое дело».

Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные студентами знания по дисциплинам «Психология», «Педагогика».

4. ТРУДОЕМКОСТЬ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ КОНТАКТНОЙ РАБОТЫ

Вид работы	Всего часов	Кол-во часов в семестре
		№ 5
Контактная работа (всего), в том числе:	44	44
Аудиторная работа	44	44
Лекции (Л)	10	10
Практические занятия (ПЗ),	34	34
Семинары (С)	-	-
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Внеаудиторная работа	-	-
Самостоятельная работа обучающегося (СРО)	28	28
Вид промежуточной аттестации	зачет (З)	3
	экзамен (Э)	-
ИТОГО: Общая трудоемкость	час.	72
	ЗЕТ	2

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Разделы учебной дисциплины и компетенции, которые должны быть освоены при их изучении

№ п/п	Индекс компетенции	Наименование раздела учебной дисциплины	Содержание раздела
1	2	3	4
1	ОПК-7, ОПК-10	Методологические основы менеджмента	01.1. Введение в менеджмент. Развитие теоретических основ управления
			01.2 История и теория менеджмента
			01.3. Организация как основной объект управления
			01.4 Законы и принципы развития организации
			01.5 Внешняя и внутренняя среда организации
			01.6. Планово-прогнозная функция управления
			01.7 Организация как функция управления. Организационная структура управления организацией
			01.8 Особенности процесса контроля в управлении организацией
			01.9. Функция мотивации в управленческой деятельности
			01.10 Понятие и структура организационной культуры
2	ОПК-7, ОПК-10	Связующие процессы в управлении	02.1. Особенности коммуникативных процессов в управлении
			02.2 Система коммуникаций
			02.3. Власть и лидерство. Стили управления персоналом
			02.4 Динамика групп в менеджменте
			02.5. Принятие управленческого решения
			02.6. Управление конфликтами в организации
			02.7. Управленческие полномочия и их виды.
3	ОПК-7, ОПК-10	Управление ресурсами	03.1. Управление ресурсами
			03.2. Основы кадрового менеджмента
			03.3. Управление трудовыми ресурсами и рабочим временем в медицинской организации
			03.4. Управление переменами
			03.5 Стратегическое управление организацией

5.2. Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы текущего контроля

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды деятельности (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости
			Л	ЛР	ПЗ	СРО	Всего	
1.	5	Методологические основы менеджмента	4	-	16	14	34	тестирование, реферат, ситуационные задачи
2	5	Связующие процессы в управлении	4	-	10	8	22	тестирование, реферат, ситуационные задачи
3	5	Управление ресурсами	2	-	8	6	16	тестирование, реферат, ситуационные задачи
ИТОГО:			10	0	34	28	72	

5.3. Название тем лекций с указанием количества часов

№ п/п	Название тем лекций	Кол-во часов в семестре
		№ 5
Раздел 1. Методологические основы менеджмента		4
1.	01.1. Введение в менеджмент. Развитие теоретических основ управления	2
2.	01.3. Организация как основной объект управления	2
Раздел 2. Связующие процессы в управлении		4
3.	02.1. Особенности коммуникативных процессов в управлении	2
4.	02.3. Власть и лидерство. Стили управления персоналом	2
Раздел 3. Управление ресурсами		2
5	03.1. Управление ресурсами	2
ИТОГО:		10

5.4. Название тем практических занятий с указанием количества часов

№ п/п	Название тем практических занятий	Кол-во часов в семестре
		№ 5
1	2	3
Раздел 1. Методологические основы менеджмента		16
1	01.2 История и теория менеджмента	2
2	01.4 Законы и принципы развития организации	2
3	01.5 Внешняя и внутренняя среда организации	2
4	01.6. Планово-прогнозная функция управления	2
5	01.7 Организация как функция управления. Организационная структура управления организацией	2
6	01.8 Особенности процесса контроля в управлении организацией	2
7	01.9. Функция мотивации в управленческой деятельности	2
8	01.10 Понятие и структура организационной культуры	2
Раздел 2. Связующие процессы в управлении		10
9	02.2 Система коммуникаций	2
10	02.4 Динамика групп в менеджменте	2
11	02.5. Принятие управленческого решения	2
12	02.6. Управление конфликтами в организации	2
13	02.7. Управленческие полномочия и их виды	2
Раздел 3. Управление ресурсами		8
14	03.2. Основы кадрового менеджмента	2
15	03.3. Управление трудовыми ресурсами и рабочим временем в медицинской организации	2
16	03.4. Управление переменами	2
17	03.5 Стратегическое управление организацией	2
ИТОГО:		34

5.5. Лабораторный практикум

Лабораторные работы не предусмотрены учебным планом.

5.6. Самостоятельная работа обучающегося по дисциплине

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела	Виды СРО	Всего часов
1	2	3	4	5
Раздел 1. Методологические основы менеджмента				34
1	5	<i>01.1. Введение в менеджмент. Развитие теоретических основ управления</i>	<i>подготовка к занятию, подготовка к текущему и промежуточному контролю, изучение литературы</i>	2
2	5	01.2 История и теория менеджмента	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
3	5	<i>01.3. Организация как основной объект управления</i>	<i>подготовка к занятию, подготовка к текущему и промежуточному контролю, изучение литературы</i>	2
4	5	01.4 Законы и принципы развития организации	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	2
5	5	01.5 Внешняя и внутренняя среда организации	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
6	5	01.6. Планово-прогнозная функция управления	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
7	5	01.7 Организация как функция управления. Организационная структура управления организацией	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
8	5	01.8 Особенности процесса контроля в управлении организацией	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
9	5	01.9. Функция мотивации в управленческой деятельности	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
10	5	01.10 Понятие и структура организационной культуры	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
Раздел 2. Связующие процессы в управлении				22
11	5	<i>02.1. Особенности коммуникативных процессов в управлении</i>	<i>подготовка к занятию, подготовка к текущему и промежуточному контролю, изучение литературы</i>	2
12	5	02.2 Система коммуникаций	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
13	5	<i>02.3. Власть и лидерство. Стили управления персоналом</i>	<i>подготовка к занятию, подготовка к текущему и промежуточному контролю, изучение литературы</i>	2

1	2	3	4	5
14	5	02.4 Динамика групп в менеджменте	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
15	5	02.5. Принятие управленческого решения	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
16	5	02.6. Управление конфликтами в организации	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
17	5	02.7. Управленческие полномочия и их виды.	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
Раздел 3. Управление ресурсами				16
18	5	<i>03.1. Управление ресурсами</i>	<i>подготовка к занятию, подготовка к текущему и промежуточному контролю, изучение литературы</i>	2
19	5	03.2. Основы кадрового менеджмента	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	2
20	5	03.3. Управление трудовыми ресурсами и рабочим временем в медицинской организации	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
21	5	03.4. Управление переменами	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
22	5	03.5 Стратегическое управление организацией	подготовка к занятию, к текущему и промежуточному контролю, подготовка реферата	4
ИТОГО часов:				44

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Конспект лекций по дисциплине
2. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (в полном объеме представлен в приложении 2).

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Основы менеджмента» в полном объеме представлен в приложении 1.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения дисциплины (БРС оценки по дисциплине обсуждено и утверждено на заседании учебно-

методической конференции кафедры от «27» марта 2024 г. №7).

В соответствии с учебным планом по дисциплине «Основы менеджмента» в 5 семестре проводится промежуточная аттестация в форме **зачета**.

Максимальное количество баллов оценки текущего контроля – 90 баллов, минимальное – 45 балла. Текущая успеваемость оценивается по сумме баллов по всем контрольным мероприятиям. Контрольные мероприятия, оценки по которым учитываются при расчете рейтинга по текущей успеваемости:

Раздел 1. Методологические основы менеджмента

Тема 01.2. История и теория менеджмента – решение ситуационных задач, тестирование (включает тему 01.1 Введение в менеджмент. Развитие теоретических основ управления)

Тема 01.4 Законы и принципы развития организации – тестирование (включает тему 01.3 Организация как основной объект управления)

Тема 01.5. Внешняя и внутренняя среда организации - тестирование,

Тема 01.3. Организационная структура управления организацией – тестирование, решение ситуационных задач,

Тема 01.5. Понятие и структура организационной культуры – тестирование,

Тема 01.6 Планово-прогнозная функция управления – решение ситуационных задач,

Тема 01.7. Организация как функции управления – тестирование (включает тему 01.6 Планово-прогнозная функция управления)

Тема 01.8. Особенности процесса контроля в управлении организацией – тестирование, решение ситуационных задач,

Тема 01.9. Функция мотивации в управленческой деятельности – тестирование, решение ситуационных задач,

Тема 01.10 Понятие и структура организационной культуры – решение ситуационных задач

Максимальное количество баллов – 40, минимальное – 24 балла.

Раздел 2. Связующие процессы в управлении

Тема 02.2- Система коммуникаций – тестирование (включает тему 02.1 Особенности коммуникативных процессов в управлении – тестирование) решение ситуационных задач,

Тема 02.4 Динамика групп в менеджменте – тестирование (включает тему 02.3 Власть и лидерство. Стили управления персоналом), решение ситуационных задач,

Тема 02.5 Принятие управленческого решения – тестирование,

Тема 02.6. Управление конфликтами в организации – тестирование, решение ситуационных задач,

Тема 02.7. Управленческие полномочия и их виды - тестирование,

Максимальное количество баллов – 25, минимальное – 15 баллов.

Раздел 3. Управление ресурсами

Тема 03.2. Основы кадрового менеджмента – тестирование (включает тему 03.1. Управление ресурсами), решение ситуационных задач,

Тема 03.3. Управление трудовыми ресурсами в медицинской организации и рабочим временем – тестирование, решение ситуационных задач,

Тема 03.4. Управление переменами – тестирование,

Тема 03.5 Стратегическое управление организацией – решение ситуационных задач

Максимальное количество баллов – 20, минимальное – 12 баллов.

Текущий контроль успеваемости складывается из баллов за каждое контрольное мероприятие на практических занятиях, максимально студент может получить 90 баллов. За каждую тему студент зарабатывает максимально 5 баллов, которые складываются из баллов за тестирование, решение ситуационных задач, реферата в рамках учебно-исследовательской работы студента.

Критерии оценки по видам текущего контроля

Виды текущего контроля	Оценка			
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
	Баллы и оценочные критерии			
1. Тестирование	<i>Баллы: 5 баллов</i>	<i>Баллы: 4 балла</i>	<i>Баллы: 3 балла</i>	<i>Баллы: 0 баллов</i>
	Критерии: 90-100% правильных ответов	Критерии: 75-89% правильных ответов	Критерии: 60-74% правильных ответов	Критерии: менее 60% правильных ответов
2. Решение ситуационных задач	<i>Баллы: 5 баллов</i>	<i>Баллы: 4 балла</i>	<i>Баллы: 3 балла</i>	<i>Баллы: 0 баллов</i>
	<i>Критерии:</i> Расчеты полные, обоснованные, выводы написаны правильно, обоснованно	<i>Критерии:</i> Расчеты обоснованны, имеются мелкие неточности, выводы написаны правильно, обоснованно	<i>Критерии:</i> В расчетах имеются неточности, выводы написаны правильно, но необоснованно	<i>Критерии:</i> Расчеты неверны или в расчетах имеются неточности, выводы не написаны или написаны неправильно

Критерии оценки по видам самостоятельной работы

Виды самостоятельной работы	Оценка			
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
	Баллы и оценочные критерии			
1. Реферат	<i>Баллы: 1 балл</i>	<i>Баллы: 0,75 балла</i>	<i>Баллы: 0,5 балла</i>	<i>Баллы: 0 баллов</i>
	<i>Критерии: тема полностью раскрыта, выполнены все требования к оформлению</i>	<i>Критерии: тема раскрыта частично, выполнены все требования к оформлению</i>	<i>Критерии: тема раскрыта частично, имеются дефекты оформления</i>	<i>Критерии: тема не раскрыта, не выполнены требования по оформлению</i>

Максимальное количество баллов оценки **промежуточной аттестации** – 10 баллов, минимальное 6 баллов. К сдаче зачета допускаются студенты, выполнившие все текущие контрольные мероприятия по темам разделов

Критерии оценки промежуточной аттестации (зачёт)

Оценочные критерии	Оценка и соответствующий ей балл			
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
1. Тестирование	<i>Баллы: 5 баллов</i>	<i>Баллы: 4 балла</i>	<i>Баллы: 3 балла</i>	<i>Баллы: 0 баллов</i>
	<i>Критерии: 90-100% правильных ответов</i>	<i>Критерии: 75-89% правильных ответов</i>	<i>Критерии: 60-74% правильных ответов</i>	<i>Критерии: менее 60% правильных ответов</i>

Итоговый рейтинг по изучаемой дисциплине «Основы менеджмента» определяется как сумма баллов, полученных в результате выполнения заданий текущего контроля и прохождения промежуточной аттестации.

Оценивание обучающегося на промежуточной аттестации (зачёт)

Баллы (рейтинговой оценки)	Оценка	Требования к знаниям
<i>51-100</i>	<i>«зачтено»</i>	<i>Студент владеет основным материалом, может допускать неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения последовательности в изложении программного материала и испытывать некоторые трудности в выполнении практических заданий</i>
<i>0-50</i>	<i>«не зачтено»</i>	<i>Студенту не усвоил значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, отвечает неуверенно, с большим затруднением решает практические задачи или полностью затрудняется в их выполнении</i>

8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Основная литература

Электронные источники

№	Издания
1	Менеджмент организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / Дресвянников В. А. - Саратов : Вузовское образование, 2014. - 137 с. Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/23580.html
2.	Петрова, Н.Г. Основы медицинского менеджмента и маркетинга : учебное пособие / Н.Г. Петрова, И.В. Додонова, С.Г. Погосян. — Санкт-Петербург : Фолиант, 2018. — 352 с. — ISBN 978-5-93929-237-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/90229.html

8.2. Дополнительная литература

Электронные источники

№	Издания
1	Основы менеджмента [Электронный ресурс] : учеб. пособие. Специальность "Медико-профилактическое дело" / сост. И. Г. Новокрещенова [и др.]. - Саратов : Изд-во Саратов. гос. мед. ун-та, 2017. - эл. опт. диск (CD-ROM).

9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

№ п/п	Сайты
	Официальные сайты органов государственной власти, международных организаций
1.	Официальный сайт Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения. – Режим доступа: http://www.euro.who.int/ru/home
2.	Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ. – Режим доступа: http://www.rosminzdrav.ru/
3.	Официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования. – Режим доступа: http://www.ffoms.ru/
4.	Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: http://www.gks.ru/
5.	Официальный сайт Правительства Саратовской области. – Режим доступа: http://www.saratov.gov.ru/
6.	Официальный сайт министерства здравоохранения Саратовской области. – Режим доступа: http://www.minzdrav.saratov.gov.ru/
7.	Официальный интернет-портал правовой информации. – Режим доступа: http://www.pravo.gov.ru/
	Справочные ресурсы
8.	Справочная система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/
9.	Справочная система «Гарант». – Режим доступа: http://www.garant.ru/
10.	eLibrary. – Режим доступа: http://www.elibrary.ru/

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины представлены в приложении 2.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

1.	Интернет-адрес	страницы	кафедры:
	https://sgmu.ru/university/departments/departments/kafedra-ekonomiki-i-upravleniya-zdravookhraneniem-i-farmatsiey/		

2. Электронно-библиотечные системы, рекомендованные обучающимся для использования в учебном процессе.

1) ЭБС «Консультант студента» <http://www.studentlibrary.ru/> ООО «Политехресурс» Контракт № 797КС/11-2022/414 от 21.12.2022, срок доступа до 31.12.2023

2) ЭБС «Консультант врача» <http://www.rosmedlib.ru/> ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением - Комплексный медицинский консалтинг» Контракт № 762КВ/11-2022/413 от 21.12.2022, срок доступа до 31.12.2023

3) ЭБС IPRsmart <http://www.iprbookshop.ru/> ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа» Лицензионный договор № 9193/22К/247 от 11.07.2022, срок доступа до 14.07.2023г.

4) Национальный цифровой ресурс «Рукопт» <http://www.rucont.lib.ru> ООО Центральный коллектор библиотек "БИБКОМ" Договор № 418 от 26.12.2022, срок доступа до 31.12.2023

3. Адреса сайтов, используемые для текущего и контрольного тестирования обучающихся по учебной дисциплине.

1. Образовательный портал СГМУ, курс «Основы менеджмента». – Режим доступа: <http://el.sgm.ru/course/view.php?id=990>

4. Программное обеспечение

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft Windows	40751826, 41028339, 41097493, 41323901, 41474839, 45025528, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 62041790, 64238801, 64238803, 64689895, 65454057, 65454061, 65646520, 69044252 – срок действия лицензий – бессрочно.
Microsoft Office	40751826, 41028339, 41097493, 41135313, 41135317, 41323901, 41474839, 41963848, 41993817, 44235762, 45035872, 45954400, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 49569639, 49673030, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 61970472, 62041790, 64238803, 64689898, 65454057 – срок действия лицензий – бессрочно.
Kaspersky Endpoint Security, Kaspersky Anti-Virus	№ лицензии 2B1E-230301-122909-1-5885 с 2023-03-01 по 2024-03-10, количество объектов 3500.
CentOSLinux	Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно
SlackwareLinux	Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно
MoodleLMS	Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно
DrupalCMS	Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Основы менеджмента» представлено в приложении 3.

13. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Сведения о кадровом обеспечении, необходимом для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Основы менеджмента» представлены в приложении 4.

14. ИНЫЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Учебно-методические материалы, необходимые для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Основы менеджмента»:

- Конспекты лекций по дисциплине
- Методические разработки практических занятий для преподавателей по дисциплине.
- Оценочные материалы для проведения текущего контроля по дисциплине.

Разработчики:

зав. кафедрой экономики и управления
здоровоохранением и фармацией, д.м.н.,
проф.

И.Г. Новокрещенова

доцент кафедры экономики и управле-
нием здравоохранения и фармацией,
к.п.н., доцент

И.В. Новокрещенов

доцент кафедры экономики и управле-
нием здравоохранения и фармацией,
к.м.н.

Н.А. Семикина

доцент кафедры экономики и управле-
нием здравоохранения и фармацией,
к.э.н., доцент

Н.А. Ефремова